光华管理学院 2025 年度 战略管理与国际经营 方向

普博生、直博生培养方案

一、 培养目标

战略管理与国际经营方向着重培养具有科学理性精神，掌握扎实的战略管理与国际经营管理理论，以科学严谨的方法解决战略管理与国际化所面临的实践问题，服务国家重大战略的杰出研究人才，创造扎根中国、面向世界的管理学原创知识。本专业研究方向主要集中于战略管理与国际经营管理的重要前沿领域，借鉴并融合经济学、社会学、心理学等多个学科基础知识，研究企业（公司）如何在竞争环境下取得可持续的竞争优势和卓越绩效。研究主题包括外部环境分析，内部资源和能力分析，企业行为与战略决策、战略实施与过程，平台经济、数字化战略、国际化战略、跨国经营管理、多元化经营、战略联盟、收购与兼并、技术创新与知识管理、组织变革、公司治理、以及战略领导力等。同时，随着智能化技术的迅速发展和地缘政治等所带来的全球化挑战，本专业更加重视人工智能、数字化技术、以及国际形势对企业战略管理所产生的影响，致力于以理论深厚、方法前沿和视野超前培养创新性人才。本专业研究方法主要包括档案数据分析、大数据与机器学习建模分析、大规模现场实验、以及质性研究方法等。本专业招收对学术研究有强烈兴趣、有志于从事学术研究的学生，旨在培养能独立进行高质量、原创性科学研究的学者，能用心进行高水平、负责任教学传播的师者，能解决关键问题、响应现实关切的领军人才，促进中国乃至全球经济、管理研究的发展。

二、 科研能力与创新成果的基本要求

本专业博士研究生应当具有强烈的从事学术工作的动机与兴趣；能够从事原创学术研究所需要的系统、扎实的本专业先进知识，以及足够的相关领域的知识，熟练掌握本专业的研究方法；能够胜任一流商学院的教学工作；具有从事创新性研究的能力；能够熟练地运用至少一门外语进行学术交流与沟通；通过发表高质量的毕业论文和学术论文，证明学术能力。博士生申请学位时，需进行创新性成果申报。自 2022 年 9 月 26 日起，学生提出的经导师审核通过的所有创新性成果均可被认定。

三、 学位论文基本要求

博士学位论文应当表明作者具有独立从事科学研究工作的能力，并在科学或专门技术上做出创造性的成果，对所研究的课题在某一方面有创新性。博士学位论文应在导师、指导小组的指导下由本人独立完成，应是一篇系统完整的学术论文，应使用规范的语言。严格按照《北京大学研究生手册》中“北京大学研究生学位论文及论文摘要的基本要求与书写格式”的规定撰写。学位论文包括：题目、摘要、关键词、目录、引言、正文、参考文

献等。学位论文一般采用中文撰写，如使用其他语言，依据学校和学院规定执行。

四、 直攻博选拔办法

参照综合考试基本要求。

五、 前沿讲座基本要求

本专业方向以三种形式安排研究生前沿讲座。1.本专业方向开设 Frontiers in Organization and Strategic Management 课程，由本专业教授和外请教授为学生介绍某些领域的最新进展。2.本系经常邀请国内外学者及本系教授提供研究讲座，介绍各自最新的研究成果，要求研究生参加。3.若干位教授安排研究兴趣接近的研究生进行具有互动的研讨。Frontiers in Organization and Strategic Management 课程，每年开设一次。其它方式的交流为不定期。

本专业的大部分课程均以互动式的研讨为主要教学方式。每次课前学生需阅读 3-5 篇学术论文，上课时就有关文献展开讨论。老师在组织学生讨论时，引导学生思考新的研究题目和思路。每门课程大约有 10 次左右的研讨，且至少要提交 5 篇个人作业，期末提交一篇学期论文或研究计划，撰写的回顾性文章应达到在学术刊物上发表的水平，研究计划能够实施。

除一般研讨课程外，博士生每学期将参加由国内外知名教授主讲的学术报告 5 次左右。

六、 年度审核基本要求

博士生需每年进行年度审核，各系评估小组应从学生本人的课程学习能力、学术科研能力、参与研究情况、助研岗位情况、思政岗位情况以及外语水平的提高等方面对学生进行评价。

七、 综合考试基本要求

博士生应在基本完成课程学习后，在规定的时间内参加学科综合考试。普博生一般在第 3 学期结束前、直博生在第 4 学期结束前完成。学科综合考试合格的博士生可进入(或继续)博士学位论文工作阶段，不合格的经考试委员会同意可申请 3 个月后补考一次或依据考试方案参加下一次考试。对补考仍不合格者，一般予以退学；直博生和硕博连读生，也可由考试委员会提出转为硕士研究生的建议，由院系主管负责人审查，报研究生院批准，并按学籍管理相关规定办理。学科综合考试总成绩以“合格”和“不合格”记。其中笔试和面试成绩均按百分制给出， 笔试成绩达到 70 分（含）以上者才能进行口试，口试结束后反馈总评成绩，70 分及以上为合格 。

八、 选题报告基本要求

博士生应在广泛调查研究、阅读文献资料、明确主攻方向、了解前沿成果和发展动态的基础上，提出学位论文选题。就选题意义、前人相关成果、材料基础与实验条件、理论与方法等方面作学位论文选题报告，尽可能广泛地听取专家意见。博士生一般在申请学位论文答辩前一年完成论文选题答辩。

九、 论文审查（预答辩）基本要求

博士生一般在申请学位论文答辩的 3 个月以前进行论文的全面审查(预答辩)。向导师、指导小组成员、本专业和相关专业的专家全面报告研究成果和论文写作进展，听取导师和专家的意见，确定是如期答辩、还是延期答辩，进一步修改和完善学位论文。

十、 本方案课程设置

学分要求

普博生：总学分最低 41 学分，其中公共必修课 5 学分、专业必修课 26 学分、专业选修课 10 学分(其中 8 学分需选本系开设的选修课)

直博生：总学分最低 44 学分，其中公共必修课 5 学分、专业必修课 26 学分、专业选修课 13 学分(其中 10 学分需选本系开设的选修课)

硕士生：同直博生

说明：专业选修课的选课范围，鼓励研究生在选修学分部分，经导师（或系主任）批准后，选修对自己研究有帮助的其它院系的研究生水平课程，计入有效学分。

序号	课程编号	课程中文名称	课程英文名称	课程类型	学分	开课学期	备注
1		博士生一外	Foreign Language	公共必修	2	1or2	
2	61400001	中国马克思主义与当代	The Theory of Marxism	公共必修	2	1	
3	02802140	学术思想与学术写作	Academic Thinking and Academic Writing	公共必修	1	3	
4	02810090	高级微观经济学	Advanced Microeconomics	专业必修	3	1	
5	02810100	高级计量经济学	Advanced Econometrics	专业必修	3	1	
6	02814540	管理研究方法(1)	Methods and Design in Management Research	专业必修	3	1	
7	02803280	统计运算与数据分析	Statistical Computing and Data Analysis	专业必修	4	2	
8	02803320	管理学的心理学基础	Psychological Foundation for Management	专业必修	2	2	

9	02801592	管理的社会学基础	Sociological Foundation for Management	专业必修	2	2	
10	02801591	管理的经济学基础	Economics Foundation for Management	专业必修	2	2	
11	02804000	实验设计与分析	Experimental Design and Analysis	专业必修	2	3	
12	02803330	战略管理研究：理论基础与现象议题	Strategy Research: Foundation and Domain	专业必修	3	3	
13	02814720	国际经营研究	International Business Research	专业必修	2	3	
14	02802890	经典原著选读	Selected Readings of Classic Works	选修	3	1	
15	02802980	机器学习与经管研究	Machine Learning for Social Science Research	选修	2	2	
16	02802960	宏观研究研讨班	Frontier Seminars on Macro Management Topics	选修	2	2	
17	02802400	实践、觉察与洞见	Management Practice，Insights and Sense-Making	选修	2	3	
18	02803040	管理研究哲学	Philosophy in Management Research	选修	2	3	两年开一次
19	02804180	管理数据的高级技术	Advanced Techniques for Management Data	选修	4	2	系里要求必修
20	02801860	创业学研究：整合的视角	Entrepreneurship Research: an integrated perspective	选修	2	3	两年开一次
21	02810070	管理学	Contemporary Management	选修	3	4	

光华管理学院 2025 年度 组织行为与人力资源管理 方向

普博生、直博生培养方案

一、 培养目标

组织行为与人力资源管理方向旨在培养践行科学发展观，掌握坚实的组织行为与人力资源管理相关理论，追踪学科前沿，具有国际化视野、又根植于中国传统文化与企业实践的组织行为和人力资源管理方面的杰出研究人才，提升中国组织管理研究的水平，并为国际管理研究知识做出贡献。研究方向主要集中于组织行为和人力资源的重要前沿领域，借鉴并融合心理学、人类学、社会学和经济学等多个学科基础知识，研究组织、社会和经济环境如何影响组织中人的行为，以及此行为如何塑造环境的过程。研究主题广泛，覆盖组织文化、领导力、团队与群体动力、动机、谈判、权力与影响、决策算法与管理、商业伦理、创新与创造力、社交网络、薪酬体系以及职业发展等。特别地，随着科技进步引领的技术与组织变革对组织与人才管理产生巨大影响，本专业尤其重视人工智能和数字化技术在企业管理与人才培养方面的应用，致力于培养能够研究智能化所带来的学术创新以指导和引领企业把握此变革。本专业研究方法主要包括大规模现场研究、实验室实验和定性分析等。本专业招收对学术研究有强烈兴趣、有志于从事学术研究的学生，旨在培养学生遵循学术规范，具备独立开展科学研究和学术交流的能力，以及在组织行为与人力资源管理及相关领域中就关键问题进行原创性工作的能力，使他们能够在当前快速变化的企业管理研究领域扮演领导角色。

二、 科研能力与创新成果的基本要求

学生应该能够深入阅读、理解、并评价严谨的学术研究报告。能够在导师指导下开展高水平的研究，并向国际国内期刊和学术会议投稿并争取发表。博士生申请学位时，需进行创新性成果申报。自 2022 年 9 月 26 日起，学生提出的经导师审核通过的所有创新性成果均可被认定。

三、 学位论文基本要求

博士学位论文应当表明作者具有独立从事科学研究工作的能力，并在科学或专门技术上做出创造性的成果，对所研究的课题在某一方面有创新性。博士学位论文应在导师、指导小组的指导下由本人独立完成，应是一篇系统完整的学术论文，应使用规范的语言。严格按照《北京大学研究生手册》中“北京大学研究生学位论文及论文摘要的基本要求与书写格式”的规定撰写。学位论文包括：题目、摘要、关键词、目录、引言、正文、参考文献等。学位论文一般采用中文撰写，如使用其他语言，依据学校和学院规定执行。

四、 直攻博选拔办法

参照综合考试基本要求。

五、 前沿讲座基本要求

本专业方向以三种形式安排研究生前沿讲座。1.本专业方向开设 Frontiers in Organization and Strategic Management 和 Advanced Seminar in Organizational Behavior 两门课程，由本专业教授和外请教授为学生介绍某些领域的最新进展。2.本系经常邀请国内外学者及本系教授提供研究讲座，介绍各自最新的研究成果，要求研究生参加。3.若干位教授安排研究兴趣接近的研究生进行具有互动的研讨。Frontiers in Organization and Strategic Management 和 Advanced Seminar in Organizational Behavior 两门课程，每年开设一次。其它方式的交流为不定期。

本专业的大部分课程均以互动式的研讨为主要教学方式。每次课前学生需阅读 3-5 篇学术论文，上课时就有关文献展开讨论。老师在组织学生讨论时，引导学生思考新的研究题目和思路。每门课程大约有 10 次左右的研讨，且至少要提交 5 篇个人作业，期末提交一篇学期论文或研究计划，撰写的回顾性文章应达到在学术刊物上发表的水平，研究计划能够实施。

除一般研讨课程外，博士生每学期将参加由国内外知名教授主讲的学术报告 5 次左右。

六、 年度审核基本要求

博士生需每年进行年度审核，各系评估小组应从学生本人的课程学习能力、学术科研能力、参与研究情况、助研岗位情况、思政岗位情况以及外语水平的提高等方面对学生进行评价。

七、 综合考试基本要求

博士生应在基本完成课程学习后，在规定的时间内参加学科综合考试。普博生一般在第 3 学期结束前、直博生在第 4 学期结束前完成。学科综合考试采取笔试加面试的方式进行，对博士生学科知识、研究能力和外语水平等进行综合考察。学科综合考试合格的博士生可进入(或继续)博士学位论文工作阶段，不合格的经考试委员会同意可申请 3 个月后补考一次或依据考试方案参加下一次考试。对补考仍不合格者，一般予以退学；直博生和硕博连读生，也可由考试委员会提出转为硕士研究生的建议，由院系主管负责人审查，报研究生院批准，并按学籍管理相关规定办理。学科综合考试总成绩以“合格”和“不合格”记。其中笔试和面试成绩均按百分制给出， 笔试成绩达到 70 分（含）以上者才能进行口试，口试结束后反馈总评成绩，70 分及以上为合格。

八、 选题报告基本要求

博士生应在广泛调查研究、阅读文献资料、明确主攻方向、了解前沿成果和发展动态的基础上，提出学位论文选题。就选题意义、前人相关成果、材料基础与实验条件、理论与方法等方面作学位论文选题报告，尽可能广泛地听取专家意见。博士生一般在申请学位论文答辩前一年完成论文选题答辩。

九、 论文审查（预答辩）基本要求

博士生一般在申请学位论文答辩的 3 个月以前进行论文的全面审查(预答辩)。向导师、指导小组成员、本专业和相关专业的专家全面报告研究成果和论文写作进展，听取导师和专家的意见，确定是如期答辩、还是延期答辩，进一步修改和完善学位论文。

十、 本方案课程设置

学分要求

普博生：总学分最低 41 学分，其中公共必修课 5 学分、专业必修课 26 学分、专业选修课 10 学分(其中 8 学分需选本系开设的选修课)

直博生：总学分最低 44 学分，其中公共必修课 5 学分、专业必修课 26 学分、专业选修课 13 学分(其中 10 学分需选本系开设的选修课)

硕士生：同直博生

说明：鼓励研究生在选修学分部分，经导师（或系主任）批准后，选修对自己研究有帮助的其它院系的研究生水平课程，计入有效学分。

序号	课程编号	课程中文名称	课程英文名称	课程类型	学分	开课学期	备注
1		博士生一外	Foreign Language	公共必修	2	1or2	
2	61400001	中国马克思主义与当代	The Theory of Marxism	公共必修	2	1	
3	02802140	学术思想与学术写作	Academic Thinking and Academic Writing	公共必修	1	3	
4	02810090	高级微观经济学	Advanced Microeconomics	专业必修	3	1	
5	02810100	高级计量经济学	Advanced Econometrics	专业必修	3	1	
6	02814540	管理研究方法(1)	Methods and Design in Management Research	专业必修	3	1	
7	02803280	统计运算与数据分析	Statistical Computing and Data Analysis	专业必修	4	2	
8	02803320	管理学的心理学基础	Psychological Foundation for Management	专业必修	2	2	

9	02801592	管理的社会学基础	Sociological Foundation for Management	专业必修	2	2	
10	02801591	管理的经济学基础	Economics Foundation for Management	专业必修	2	2	
11	02804000	实验设计与分析	Experimental Design and Analysis	专业必修	2	3	
12	02801594	组织行为	Organizational Behavior	专业必修	3	3	
13	02813080	人力资源管理	Human Resources Management	专业必修	2	1	
14	02802890	经典原著选读	Selected Readings of Classic Works	选修	3	1	
15	02802980	机器学习与经管研究	Machine Learning for Social Science Research	选修	2	2	
16	02802970	微观研究研讨班	Frontiers of Micro Management Research	选修	2	2	
17	02802400	实践、觉察与洞见	Management Practice，Insights and Sense-Making	选修	2	3	
18	02803040	管理研究哲学	Philosophy in Management Research	选修	2	3	两年开一次
19	02804180	管理数据的高级技术	Advanced Techniques for Management Data	选修	4	2	要求 OB 和 HRM 方向同学必修
20	02801860	创业学研究：整合的视角	Entrepreneurship Research: an integrated perspective	选修	2	3	两年开一次
21	02810070	管理学	Contemporary Management	选修	3	4	