光华管理学院
Guanghua School of Management

2025 年科研成果（部分）

1、 发表论文

✧ **柏阳**

[1] Chao, Melody M.; Tadmor, Carmit T.; Bai, Yang, Bridging Disciplines, Bridging Minds: Extending the Affective Learning Processes (ALPs) Model of Cultural Competence, PSYCHOLOGICAL INQUIRY, 2025.

[2] 童俊; 傅云; 陈思源; 柏阳; 张啸, 领导底线思维对员工亲团队非伦理行为的影响机制研究, 管理学报, 2025.

[3] 柏阳; 滕小菲, 领导敬畏的前因与多层次影响机制：基于个体内视角和人际互动视角的探索, 心理科学进展, 2025.

✧ **董韫韬**

[1] Li, Muyang; Lei, Ting; Xie, Xie; Guo, Zeyu; Liu, Kexin; Chen, Wenqing; Sun, Qinyi; Dong, Yuntao; Zang, Yinyin, Qualitative exploration of negative experiences in counseling clients, ACTA PSYCHOLOGICA SINICA, 2025.

[2] 李牧阳; 雷霆; 谢燮; 国泽宇; 刘可欣; 陈雯青; 孙沁怡; 董韫韬; 臧寅垠, 心理咨询中来访者负面体验的质性探索, 心理学报, 2025.

✧ **黄佩媛**

[1] Su, Yuexin; Yang, Ziyi; Huang, Peiyuan; Li, Tongyang; Ye, Yinyu, Quantum Algorithms for Bandits with Knapsacks with Improved Regret and Time Complexities, Arxiv, 2025.

✧ **江亭儒**

[1] Yating Gao, Li Guo, Xiao‐Ping Chen, Jack Ting‐Ju Chiang, Yihan Song, The beauty in ambiguity: How and when leader indirect communication facilitates team performance, Journal of Occupational and Organizational Psychology, 2025.

✧ **姜铠丰**

[1] Trzebiatowski, Tiffany; Jiang, Kaifeng; Zhang, Zhen; Eckardt, Rory; Kim, Yeongsu Anthony, A DIVERSITY SIGNAL SET PERSPECTIVE: EXAMINING INTERACTIVE EFFECTS OF DIVERSITY PRACTICES ON WOMEN AND RACIALIZED NON-LEADER AND LEADER TURNOVER, ACADEMY OF MANAGEMENT JOURNAL, 2025.

[2] Xi, Meng; Chen, Yan; Jiang, Kaifeng, All Roads Lead to Rome? A Contingent Configurational Perspective of HRM Systems and Organizational Effectiveness, PERSONNEL PSYCHOLOGY, 2025.

[3] Kaifeng Jiang, Yingya Jia, Anne S. Tsui, Jia Yu, CEO-to-employee pay ratios, societal-level income inequality, and citizens' subjective well-being, Journal of International Business Studies, forthcoming.

[4] Zhang, Zhengtang; Lee, Hun Whee; Jiang, Kaifeng; Chen, Yuyao, Dancing in Tandem: The Role of HR Value Congruence and Line Manager-HR Manager Collaboration in Effective HR Implementation, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, 2025.

[5] Van Beurden, Jeske; van de Voorde, Karina; Van Veldhoven, Marc; Jiang, Kaifeng, Do managers and employees see eye to eye? A dyadic perspective on high-performance work practices and their impact on performance, JOURNAL OF BUSINESS RESEARCH, 2025.

[6] Kaifeng Jiang, Wei Shi, and Xin Wen, Interplay of Institutional Ownership and Negative Media Coverage on Firms' High-Investment Human Resource Management Systems, Personnel Psychology, 2025.

[7] Call, Matthew L.; Jiang, Kaifeng; Idso, Connor, Star Advantage: Employee Value Creation and Capture in the Age of Artificial Intelligence, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, 2025.

[8] Yu, Wenqing; Jiang, Kaifeng; Mo, Shenjiang; Su, Yi, The Moral Implications of Human Resource Management (HRM): A Review of the Relationship Between HRM Practices and Unethical Behavior at Work, JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, 2025.

[9] Boon, Corine; Jiang, Kaifeng; Eckardt, Rory, The Role of Time in Strategic Human Resource Management Research: A Review and Research Agenda, Journal of Management, 2025.

✧ **金孟子**

[1] Zhang, Zhi-Xue; Zhang, Ling Eleanor; Jin, Mengzi; Liang, Yuchang, Bridges or Borders: The Geopolitics of Cross-Cultural Dynamics, PSYCHOLOGICAL INQUIRY, 2025.

✧ **刘学**

[1] 陈康；刘学，印度药物临床试验损害赔偿机制及其对中国相关制度制定的启示，中国医学伦理学, 2025.

✧ **刘知**

[1] 方帅；刘知；程雨涵；李子璇，机器学习方法与企业管理研究的融合：回顾与展望，经济管理, 2025.

[2] 杨晓；陈冬丽；刘知，团队层领导-成员交换关系与员工工作绩效：团队共享心智模型和任务互依性的作用，心理科学, 2025.

✧ **路江涌**

[1] Lin Cui, Yong Kyu Lew, Zaheer Khan and Jiangyong Lu, International Entrepreneurial Spin-Offs: An Ambidextrous Approach to Internationalization, MANAGEMENT AND ORGANIZATION REVIEW, forthcoming.

[2] Shen, Rui; Zhang, Hong; Zhong, Weiguo; Lu, Jiangyong, Distinctiveness from whom? Evaluation of startups' distinctiveness from multiple referents in angel investment platforms, STRATEGIC ENTREPRENEURSHIP JOURNAL, 2025.

[3] 孙黎；李磊；路江涌，“小往大来”：2025 年中企国际化十大趋势，中国对外贸易, 2025.

[4] 路江涌，让老年人“玩”好的商业模式，清华管理评论, 2025.

✧ **马力**

[1] Chen, Aihua; Zhao, Gerui; He, Zhenzhen; Ma, Li, Reputation of the Emerging Market Companies: Does ESG Rating Help? JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, 2025.

[2] 尚哲；左臣惠；王崇锋；马力，谈判中相对谈判实力对不道德谈判策略的影响，心理科学, 2025.

✧ **任润**

[1] Yang, Fan; Ren, Run; Sun, Xiuli, It is Not Only How I am Treated, But Also How My Team is Treated That Matters: Effects of Both Between- and Within-Team Distributive Justice on Employee Within-Team Helping Behavior, JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, 2025.

✧ **童立**

[1] Chenjing Wang; Xiaocong Tian; Li Tong; Yingzhao Xiao; Ying Zhang, Investing From the Heart: The Influence of Home Country Political Sentiment on Cross-Border Venture Capital Investment, MANAGEMENT AND ORGANIZATION REVIEW, 2025.

[2] Du, Yongzhi; Tong, Li; Wu, Wenxin; Wang, Chenjing, Transfusion or Hematopoiesis? CEOs' Early-Life Poverty Trauma and Asymmetric Involvement in Poverty Alleviation, MANAGEMENT AND ORGANIZATION REVIEW, 2025.

[3] Wu, Wenxin; Wang, Heli; Tong, Li; Zhang, Yanlong, Tailored adaptation: Aligning social issue engagement with types of legitimacy challenges, STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL, 2025.

✧ **王辉**

[1] Liu, Shengming; Li, Ning; Wang, Hui; Wang, Zhen; Du, Jiayi, Is an informal leader always popular? The curvilinear relationships between informal leadership, threat to peers, and helping from peers, ASIA PACIFIC JOURNAL OF MANAGEMENT, 2025.

[2] Wang, Siting; Liden, Robert C.; Liu, Haiyang; Li, Yixuan; Wang, Hui, The Curvilinear Effect of Newcomer Ingratiation on Leader-Member Exchange: A Dual-Pathway Model of Supervisor Attributions, JOURNAL OF APPLIED PSYCHOLOGY, 2025.

[3] Li, X., Chen, C., Wang, H, Zhang, Y., Liu, S., Zhou, Y., Too Far is as Bad as Not Enough: The Inverted U-Shaped Relationship Between Servant Leadership and Team Outcomes, Journal of General Management, forthcoming.

✧ **王铁民**

[1] 冯祺洋；王铁民，从比亚迪看大型企业科创发展之道，企业改革与发展, 2025.

✧ **武亚军**

[1] 武亚军，制度为先，史论结合——厉以宁经济学方法论的意蕴与启示，南京工程学院学报(社会科学版), 2025.

✧ **易希薇**

[1] Wang, Yu; Chang, Xiaoying; Yi, Xiwei, Double-edged effect of female directors on strategic change: more monitoring but less risk-taking, ASIA PACIFIC JOURNAL OF MANAGEMENT, 2025.

[2] Lun Li,Xi Xi,Xiwei Yi,Jizhen Li,Xue Liu, Echoes of the Past: Gender Differences in Perceiving Past Temporal Focus in Innovation Funding, MANAGEMENT AND ORGANIZATION REVIEW, Early Access.

✧ **张佳敏**

[1] Gu, Qian (Cecilia); Wang, Yanqing; Zhang, Jiamin, Foreignness as a double-edged sword for internationalizing cultural goods: deep learning-based semiotic analysis of Hollywood movies in China, JOURNAL OF INTERNATIONAL BUSINESS STUDIES, 2025.

✧ **张建君**

[1] Gu, Chenyuan; Ma, Zhuang; Li, Xiaoying; Zhang, Jianjun; Huang, Qihai, When Cultural Resources Amplify Psychological Strain: Off-Work Music Listening, Homophily, and the Homesickness-Burnout Link Among Migrant Workers, BEHAVIORAL SCIENCES, 2025.

✧ **张鹏翔**

[1] Zhang, Pengxiang; Yi, Jingtao; Niu, Chao; Zhao, Eric Yanfei; Li, Sali, User language and cultural product innovation: insights from the global mobile gaming industry, JOURNAL OF INTERNATIONAL BUSINESS STUDIES, 2025.

✧ **张闫龙**

[1] Wu, Wenxin; Wang, Heli; Tong, Li; Zhang, Yanlong, Tailored adaptation: Aligning social issue engagement with types of legitimacy challenges, STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL, 2025.

✧ **张志学**

[1] Jingjing Yao, Han Li, Zhi-Xue Zhang, Jeanne M. Brett, Information Exchange in Negotiations: Trust Level, Trust Radius, and Harmony Concern in East Asia versus West, Academy of Management Journal, 2025.

[2] Zhang, Zhi-Xue; Zhang, Ling Eleanor; Jin, Mengzi; Liang, Yuchang, Bridges or Borders: The Geopolitics of Cross-Cultural Dynamics, PSYCHOLOGICAL INQUIRY, 2025.

[3] 张三保; 李佳芮; 张志学, 高管离职和继任研究：框架、命题与方向, 经济管理学刊, 2025.

[4] 张志学, 国有企业推行敏捷创新的思路与建议, 中国石化, 2025.

[5] 张三保; 丁天; 张志学, 民营企业对优化营商环境的期盼诉求—以武汉市为例, 行政改革内参, 2025.

[6] 朱保全; 张志学; 万雯; 陈佳木, 算法驱动的员工离职预测与干预——基于 OW 物业公司的研究, 管理科学学报, 2025.

[7] 张志学, 提振民营企业的创新活力, 北京大学校报, 2025.

[8] 张志学; 张三保, 以系统性举措促进民营企业高质量发展, 国家治理, 2025.

[9] 张三保; 张志学, 优化营商环境，推动高质量发展, 河南日报, 2025.

[10] 张三保; 李佳芮; 张志学, 中国城市营商环境：评估、比较与优化, 珞珈管理评论, 2025.

[11] 张志学; 佘岚冰; 顾俊, 最有区分理论的起源、核心思想与发展, 管理学研究, 2025.

✧ **仲为国**

[1] HK Kwan, X Zhang, W Zhong, C Lee, Do abusive CEOs kill firm innovation in turbulent environments? a moderated mediation model of the CEO-TMT interface, Asia Pacific Journal of Management, 2025.

[2] Zhong, Weiguo; Zheng, Yanfeng, Do political connections stifle firm innovation? Natural experimental evidence from China's anti-corruption campaigns, STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL, 2025.

[3] W Zhong, J Wang, Y Yang, HETEROGENEOUS MULTI-SOURCE DATA INTEGRATION BASED ON THE MECHANISMS OF DATA FACTORIZATION AND MARKETIZATION, Journal of Digital Economy, 2025.

[4] Shen, Rui; Zhang, Hong; Zhong, Weiguo; Lu, Jiangyong, Distinctiveness from whom? Evaluation of startups' distinctiveness from multiple referents in angel investment platforms, STRATEGIC ENTREPRENEURSHIP JOURNAL, 2025.

2、 出版著作

[1] **路江涌**，《给企业的桌游战略课》，中国工商出版社，2025 年。

[2] **路江涌**，《给企业的桌游组织课》，中国工商出版社，2025 年。

[3] **路江涌**，《时空价值：高质量发展的商业模式创新》，北京大学出版社，2025 年。

[4] **任润**、张正堂、**张一弛**，《人力资源管理教程（第四版）》，北京大学出版社，2025 年。

[5] **武亚军**，《厉以宁学术精要与方法评述》，北京大学出版社，forthcoming。

[6] **Zhang, Z. X.**; **Ma, L**, Business negotiation. In G. O. Faure, & Zartman, I. W. (Eds.), China’s negotiating mindset and strategies: Historical and cultural foundations: 141-151, 2025.

3、 教学案例

[1] **柏阳**、马莹莹，中邮保险：以价值创造引领企业战略转型，北京大学管理案例研究中心，2025 年。

[2] **黄佩媛**、**路江涌**、程聪，科大讯飞：携手人工智能走向国际化战略新篇章，北京大学管理案例研究中心，2025 年。

[3] **黄佩媛**、**路江涌**、程聪，科大讯飞——携手人工智能走向国际化战略新篇章，教育部学位与研究生教育发展中心，2025 年。

[4] 谢绚丽、**路江涌**、佘可欣，创新驱动国际创业：安克创新，教育部学位与研究生教育发展中心，2025 年。

[5] **路江涌**、程聪，大语言模型赋能中国品牌出海: 数里行间，教育部学位与研究生教育发展中心，2025 年。

[6] **任润**、翟耀，陕汽“四新”引领，迈向高质量发展，教育部学位与研究生教育发展中心，2025 年。

[7] **任润**、李航涛、**王辉**、**金孟子**，钉钉——数智时代的生产力新底座，北京大学管理案例研究中心，2025 年。

[8] **任润**、**张一弛**、冯祺洋，成就职业梦想：脉脉的创业发展之路，北京大学管理案例研究中心，2025 年。

[9] **王辉**、王念念、潘垚天，做价值观的生意：成就有尊严的服务者——探寻贝壳的“终极算法”，教育部学位与研究生教育发展中心，2025 年。

[10] **王辉**、彭泗清、齐菁，稳健中开新局，平凡中见神奇： 长寿时代泰康的创新进化，北京大学管理案例研究中心，2025 年。

[11] **王铁民**、刘晓蕾、张影、李劢、张益娇、齐菁，中国汽车产业的“反内卷”，教育部学位与研究生教育发展中心，2025 年。

[12] **王铁民**、马莹莹、彭泗清，飞鹤乳业：打造进化型价值创造企业，北京大学管理案例研究中心，2025 年。

[13] 刘晓蕾、**王铁民**、张影、齐菁，比亚迪股份的多品牌战略，教育部学位与研究生教育发展中心，2025 年。

[14] 张影、刘晓蕾、**王铁民**、齐菁，比亚迪股份的海外市场拓展与国际化战略，教育部学位与研究生教育发展中心，2025 年。

[15] **武亚军**、李汶倪，战略性企业社会责任如何落地生根——陕西石羊集团的文化创新实践，教育部学位与研究生教育发展中心，2025 年。

[16] **易希薇**、吴昀珂、吴俊霞，中兴能源巴基斯坦 900MW 光伏电站项目——绿色可持续发展与“中国速度”，教育部学位与研究生教育发展中心，2025 年。

[17] **张建君**、卢叶，四川高金食品的阿米巴实践，北京大学管理案例研究中心，2025 年。

[18] **张建君**、李劭仪，鲁南制药：不仅要“活着”，更要追求“千亿”，教育部学位与研究生教育发展中心，2025 年。

[19] **张鹏翔**、**路江涌**，服务中国企业出海的生态链：霞光社，北京大学管理案例研究中心，2025 年。

[20] **张闫龙**、张杨、张丽、汪嘉骏，奇正藏药：可持续的商业模式和治理实践，北京大学管理案例研究中心，2025 年。

[21] **张闫龙**、姜万军、齐菁，梅赛德斯-奔驰在中国“商责并举”的可持续发展，教育部学位与研究生教育发展中心，2025年。

[22] **张闫龙**、**马力**、王路，为打赢而做、为成功而做：京东方的战略抉择，教育部学位与研究生教育发展中心，2025 年。

[23] 姜万军、**张国有**、**张闫龙**、邓丽丽、赵锦勇、白四四、郭瑞、王路，能源互联岛：低碳时代印建安的先行探索，北京大学管理案例研究中心，2025 年。

[24] 姜万军、**张闫龙**、**张国有**、王路、赵锦勇，延长石油：双碳转型的探索，北京大学管理案例研究中心，2025 年。

[25] **张志学**、王路，隆基股份：走出光伏产业的红海，教育部学位与研究生教育发展中心，2025 年。